

MGYT Kórházi Gyógyszerészeti Szervezetének Ifjúsági Állandó Bizottsága (MGYT KGYSZ IÁB) által 2021-ban a 36 év alatti kórházi-klinikai gyógyszerészek között végzett felmérése

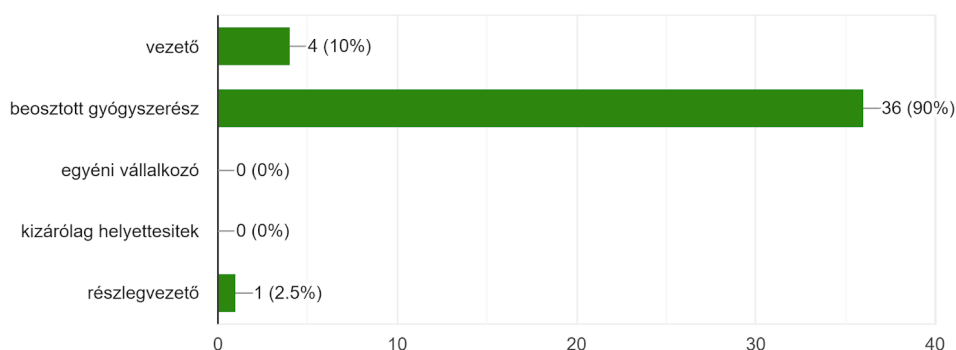
az összefoglalót írta és szerkesztette:

dr. Romvári Zsófia

A negyven válaszadó túlnyomórészt nő, többségében a 30 év alatti korosztályhoz tartoznak, már rendelkeznek szakvizsgával és beosztottként dolgoznak.

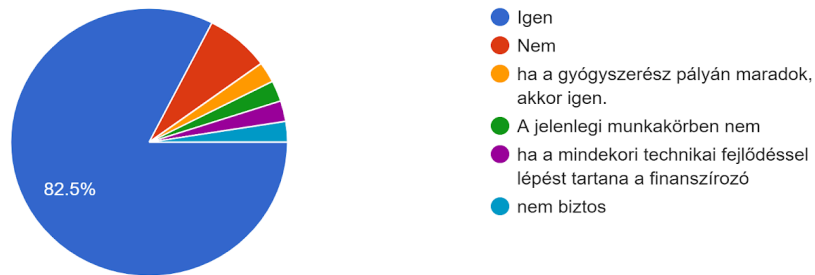
12. Milyen beosztásban dolgozol?

40 responses



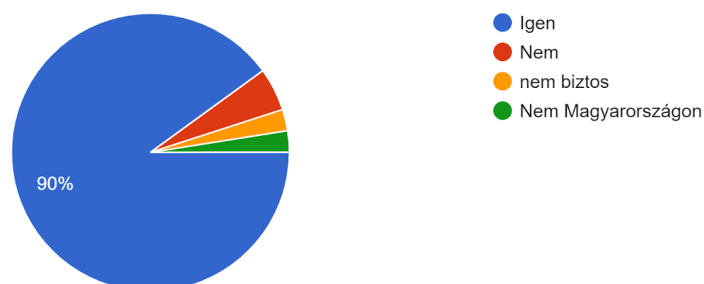
A válaszok közel fele Budapesten végzett kollégáktól érkezett, ezt követte Szeged, majd fej-fej mellett Pécs és Debrecen. Akik még nem rendelkeznek kórházi-klinikai szakvizsgával, vagy ráépített képzésen gondolkodnak, többségében az infektológia illetve az onkológia szakirány képzéseit tervezik elvégezni. A fiatalok többsége a szakmai kihívást, a tanulási, fejlődési lehetőséget, az egészségügyi szakmák közti szoros együttműködést, illetve a változatos munkakörülményeket emelték ki, ami vonzó volt számukra a kórházi-klinikai pálya választásakor.

13. El tudod magad képzelni 10 év múlva is kórházi-klinikai területen dolgozó gyógyszerészként?
40 responses



Bár munkába álláskor nem feltétlenül érezték magukat felkészültnek, a graduális képzés tárgyai közül a leghasznosabbnak a gyógyszerhatástant, gyógyszerészi ismerteket, valamint a gondozást említették. Ezen kívül a többség úgy érzi, megfelelő háttérrel kapott új ismeretek elsajátításához, szakmai információk gyors felkutatásához és a precíz munka végzéséhez. A legtöbben már a graduális képzés során sokkal nagyobb hangsúlyt fektetnének a klinikummal kapcsolatos gyakorlati ismeretek bővítésére, és úgy érzik, magáról a kórházi-klinikai pálya lehetőségeiről, sokféleségéről is kevés információval rendelkeztek az egyetemi tanulmányaik során. A kérdésre, hogy milyen területeken érezték hiányosságot a nem szakmai jellegű, személyes és szociális eszköztárukban az egyetem után, kimagasló arányban a különböző kommunikációs készségeket emelték ki. Jó hír, hogy ennek ellenére a kollégák továbbra is a kórházi-klinikai pályán képzelik el jövőjüket, illetve újra választanák ezt a szakirányt.

14. Ha újra pályaválasztás előtt állnál, ugyanúgy a kórházi-klinikai terület mellett dönténéél?
40 responses



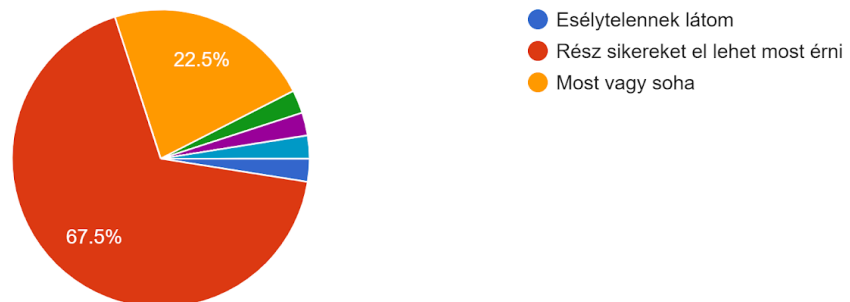
Az előzetes elvárásoknak megfelelően a fiatalok az osztályos jelenléte, a betegágy melletti gyógyszerészi gondozást, anamnézis felvételt, terápiák áttekintését, az egészségügyi személyzettel való csapatmunkát, a probléma-megoldásokat, és az ezzel együtt járó készségfejlődést élvezik legjobban a munkájuk során. A kérdésre, hogy mely területről gondolják, hogy fejlesztést igényel, a legtöbben az osztályos gyógyszerészi jelenléte említették, természetesen ehhez elengedhetetlenül a gyógyszerészi létszámot növelve, valamint a jogi és felelősségi körök lefektetését, a kompetenciák meghatározását, legitimálását, s a társszakmákkal való együttműködést és általuk, a gyógyító team tagjaként történő elismerést emelték még ki.

Különböző területekre lebontva fontosnak értékelték az infekciókontroll, antibiotikum stewardship, az onkológiai gyógyszerészet, a finanszírozás, automatizálás és egészségügyi IT technikák, és a betegbiztonsági kérdésekkel kapcsolatos kompetenciák rendezését a további fejlődés érdekében, ezek közül egyértelműen sürgetőnek titulálva az antibiotikum stewardship, és a betegbiztonság kérdéskörét. A többség úgy látja, a jelenlegi pandémiás helyzetben rész sikereket lehet most elérni, ennek ellenére tettere készek.

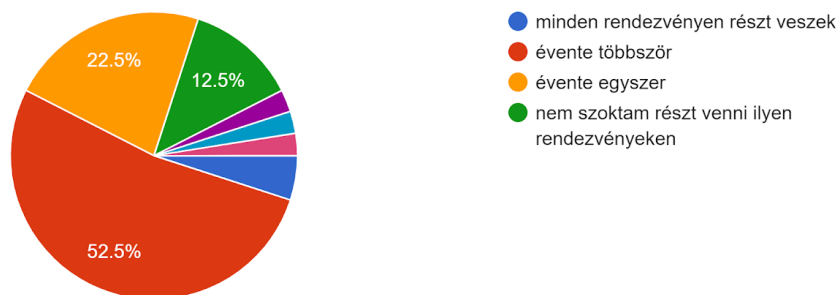
Több válaszadó is a reális kórházi gyógyszerészi kompetenciák közé sorolta a vényfelírás, terápiaindítás illetve változtatás/felügyelet valamilyen formáját, illetve a betegágy melletti gyógyszerészi gondozást, anamnézis felvételt, betegdokumentáció létrehozásában történő részvételt.

24. Mennyire látsz lehetőséget, alkalmat a közeljövőben a kórház-klinikai gyógyszerészek kompetenciáinak bővítésére?

40 responses

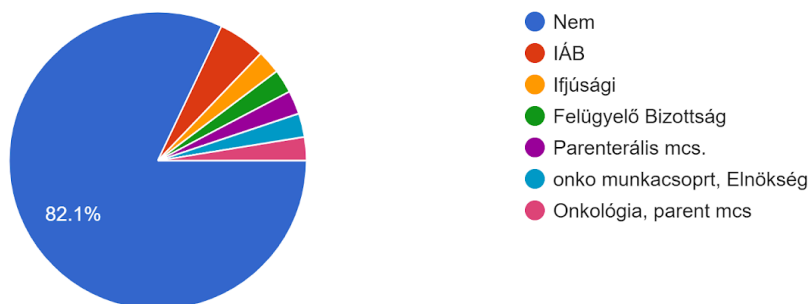


20. Évente átlagosan hány alkalommal veszel részt Magyar Gyógyszerésztudományi Társaság Kórházi Gyógyszerészeti Szervezet (KGYSZ és KGY...forumok, ifjúsági rendezvények, szakmai napok)?
40 responses



A legtöbben még nem tagjai munkacsoportoknak, ám szívesen csatlakoznának, amennyiben érdeklődésüknek megfelelő is alakul, illetve szívesen részt vennének aktívan a szervezet munkájában. MGYT által szervezett képzéseken évente többször vesznek részt, ami szintén öröndetes.

17. Tagja vagy valamely MGYT KGYSZ bizottságnak vagy munkacsoportnak?
39 responses



A kérdésre, hogy az IÁB miben tudná segíteni a kijelölt út irányába a fejlődést, a legtöbb válaszadó úgy vélte, szakmai továbbképzések, a jó gyakorlatok egymás közötti megosztása, aktív információcsere egymás közt lenne a megoldás. Egyöntetűen úgy jelezték, hogy segítségükre lenne egy tudásbázis, ahol megvalósulhat ez a kommunikáció, szakmai alapokon.

Az új bértábla szerinti fizetéssel gyakorlatilag mindenki elégedett, ám kétségekkel fogadják az új belépőket, akiket esetlegesen kizárólag, vagy túlzott mértékben a pénz motivál pályára lépéskor. Úgy tartják, rövid távon a szakma iránti érdeklődést növeli a jelenlegi anyagi elismerés, de az egészségügyi szféra további korrekciókra szorul. Többen a rezidens helyek számának csökkenése mögött is a magasabb béreket látják, mint kompenzatorikus mechanizmus, ugyanakkor a többség szükségét érzi a korábbi magasabb számú rezidensi hely fenntartását a fejlődés érdekében.

29. Szeretnél-e a kórházi-klinikai gyógyszerészek országos szakmai közéletében tevékenykedni (kamara tevékenység, konferenciák, szakmai hétvégék szervezése, azokon előadás, stb.)?
40 responses

