



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
EGÉSZSÉGÜGYÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 5488/2013/EAT

Dr. Hankó Zoltán
elnök
Magyar Gyógyszerészeti Kamara

Budapest

Tárgy: Tájékoztatás a 1700/2012. (XII. 29.) Korm. rendelet végrehajtásával kapcsolatban

Tisztelt Elnök Úr!

Amint az Ön előtt is ismert, 2012. december 30-án hatályba lépett a Kormány 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozata (a továbbiakban: Korm. határozat) a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről. A Korm. határozat egészségügyi ágazati végrehajtásával kapcsolatban 2013. január 9-én egyeztető megbeszélést tartottam, amelynek során ígértettem, hogy folyamatosan tájékoztatom az egészségügyi szakmai és érdekképviselői szervezeteket a Korm. határozat végrehajtásával kapcsolatos intézkedésekről, eljárásrendekről, létszámadatokról, az Egészségügyért Felelős Államtitkárság ezzel kapcsolatos tevékenységéről.

A fentiekre figyelemmel tájékoztatom, hogy 2013. január 18-án a GYEMSZI főigazgatója, mint az állami tulajdonban lévő egészségügyi intézmények fenntartójának képviselője részletes levelet küldött a GYEMSZI fenntartása alá tartozó költségvetési szervek vezetőinek. E levélben a GYEMSZI főigazgatója az alábbiakról adott tájékoztatást:

1/ A Korm. határozatot a Minisztérium által irányított költségvetési intézményekben foglalkoztatott, közalkalmazotti jogviszonyban álló azon munkatársak esetében kell alkalmazni, akik betöltötték a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges legalább 20 év szolgálati idővel rendelkeznek.

2/ A kormányhatározatot nem kell alkalmazni azon női munkavállaló esetén, aki 40 év jogosultsági időt követően ment el nyugdíjba és nyugellátásban részesül feltéve, hogy még nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, továbbá a résznyugdíjban részesülőkre.

3/ Az egészségügyi ágazat humán erőforrás helyzetére való tekintettel minden olyan esetben, amikor az egészségügyi ellátás nyújtása, illetve az ellátás biztonsága és biztonságos megszervezése érdekében szükséges a munkaerő és/vagy a státusz megtartása, az intézményvezetők ösztönözzék az érintett munkatársakat a továbbfoglalkoztatás iránti kérelmének benyújtására.

4/ A továbbfoglalkoztatás elősegítése érdekében a kérelmeket az Emberi Erőforrások Minisztériuma (EMMI) együttesen, egy előterjesztésben kívánja a Korm. határozat 1.11. pontja alapján a miniszterelnökséget vezető államtitkárnak eljuttatni a Kormány véleményének beszerzése céljából, ezért minden érintett kollégát 2012. január 25-ig tájékoztatni szükséges arról, hogy

- milyen **változások történtek** a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló **törvényben**, és ez hogyan érinti a jogviszonyát;
- 15 napon belül az érintett kérelmet adhat be a továbbfoglalkoztatására a **Továbbfoglalkoztatási kérelem** benyújtásával, amelyet alá kell írnia;
- a továbbfoglalkoztatási kérelemhez csatolni szükséges a szolgálati idő megállapításáról a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által kiállított határozatot, vagy a korábban nyugdíj megállapításáról kiadott hatósági bizonyítványt. Amennyiben ezt kérelmezni szükséges, úgy pótolható annak leadása, a továbbfoglalkoztatás kérelmezési folyamatát nem akadályozza;
- amennyiben nem kérelmezi a továbbfoglalkoztatását, mikor és milyen jogcímen szűnik meg a jogviszonya.

5/ A GYEMSZI az eljárás megkönnyítése érdekében mellékelte egy, a továbbfoglalkoztatás iránti kérelemről szóló formanyomtatványt és egy összefoglaló *Tájékoztató dokumentumot*.

6/ A leadott kérelmek alapján a munkáltatónak a támogatásról Munkáltatói javaslatot kell készítenie indoklással ellátva.

7/ A munkáltatónak az összes beérkezett kérelemről egy összesítő táblázatot kell kitöltenie, amelyet mind postai, mind elektronikus úton el kell juttatnia a GYEMSZI-hez (ld. lent).

8/ Az eljárás során keletkezett eredeti dokumentumokat – a „*Minden nyugdíjjogosult összesítő táblázat*” kivételével - a munkáltatónak az iratkezelési szabályok szerint meg kell őriznie.

9/ A *Továbbfoglalkoztatási kérelmet*, a *Munkáltatói javaslatot* és a *Minden nyugdíjjogosult összesítő táblázatát* a munkáltató szkennelt formában küldi meg a GYEMSZI-nek elektronikus formában, legkésőbb a Továbbfoglalkoztatási kérelem kézhezvételétől számított 8 napon belül.

10/ A *Minden nyugdíjjogosult összesítő táblázatot* fájl formátumban is meg kell küldeni elektronikusan és az eredeti példányt postán is a GYEMSZI címére.

11/ Amennyiben a szolgáltató az egészségügyi ellátás nyújtása, illetve az ellátás biztonsága és biztonságos megszervezése érdekében – figyelemmel a szakmai minimumfeltételeket előíró vagy az adott munkakörre vonatkozó egyéb speciális ágazati jogi szabályozásra – olyan esetben **kérelmezi a státusz megtartását**, amikor az érintett közalkalmazott nem adott be továbbfoglalkoztatás iránti kérelmet, vagy kérelmét a munkáltató nem támogatja, a státusz megtartása iránti igényt is jelezni lehet az erre a célra kiküldött kérelemben.

12/ A beérkezett kérelmeket az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkársága összesítve, egyszerre küldi meg a Miniszterelnökséget vezető államtitkár számára a Kormány véleményének beszerzése céljából.

13/ A Korm. határozat 1.5. és 1.8. pontjai alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött és az öregségi teljes nyugdíjhoz szolgálati idővel rendelkező személlyel megbízási, illetve vállalkozási szerződés nem köthető. A Korm. határozat 1.9. pontja alapján azonban lehetőség van - a Kormány támogató véleménye alapján - a szerződéskötésre, ezért az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött és szolgálati idővel rendelkező személlyel kötendő megbízási vagy vállalkozási szerződés esetén a fentiek szerinti eljárásrendet kell az ő esetükben is alkalmazni.

14/ Amennyiben a továbbfoglalkoztatást a közalkalmazott nem kérelmezi, vagy a munkáltató azt nem javasolja, abban az esetben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (1) bekezdés d) pontja alapján a munkáltató felmentéssel szüntetheti meg a közalkalmazotti jogviszonyt.

15/ Miniszterelnök úrnak az Idősügyi Tanács 2012. decemberi ülésén elhangzottaknak megfelelően az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkársága megkezdte annak a jogszabálynak a kidolgozását, amely a nyugdíj és közalkalmazotti illetmény együttes folyósítása tilalmának negatív hatásait küszöbölné ki oly módon, hogy a továbbfoglalkoztatás esetén az elmaradó nyugdíj helyett – azzal megegyező mértékű – jövedelempótlást biztosít.

A fent hivatkozott jogszabály tervezetének egyeztetésére várhatóan január végén, február elején kerül sor, az arra szóló meghívót egy későbbi időpontban küldöm meg.

16/ A közvetlen intézményi adatbekérés, a HR Kontrolling rendszer és az egyéb ágazati létszámnyilvántartások alapján a következő létszámadatok állnak rendelkezésre:

**Az 1700/2012. Kormányhatározatban foglalt intézkedések által
2013-ban potenciálisan érintett dolgozók létszáma**

	1700/2012. Korm.hat. hatása	Létszám
Öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött alkalmazottak száma az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkárság irányítása alá tartozó költségvetési szerv egészségügyi szolgáltatóknál és háttérintézményeknél	Jelenleg érintettek	3036 fő
Az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkárság irányítása alá tartozó költségvetési szerv egészségügyi szolgáltatóknál és háttérintézményeknél közreműködőként foglalkoztatottak	Új megbízási vagy vállalkozási szerződés kötésekor érintetté válik	939 fő
Öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött alkalmazottak és közreműködők száma olyan további egészségügyi szolgáltatóknál , amelyek szervezeti átalakulása vagy állami fenntartásba vétele 2013-ban várható (gazdasági társaságként működő kórházak, járóbeteg-szakrendelők)	Szervezeti átalakulás vagy állami irányítás alá kerülés esetén érintetté válik	1190 fő
Az öregségi nyugdíjkorhatárt 2013-ban betöltő alkalmazottak száma	Az év folyamán az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésével érintetté válik	1316 fő
Mindösszesen:		6481 fő

Forrás: intézményi adatszolgáltatás, OSAP 1626 ágazati bér- és létszámstatisztika, KIR

Az EMMI irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél az intézkedés által jelenleg érintett alkalmazottak száma 3036 (ebből 1140 orvos és 884 szakdolgozó érintett).

Az intézkedés nem érinti az egyetemi oktatókat, az ellátó rendszerbe gazdasági társaságokon keresztül bedolgozó (nem egyéni vállalkozóként, és nem egyéni megbízási szerződés alapján közreműködő) szakembereket, és az önkormányzati tulajdonú betegellátó intézeteknél foglalkoztatott dolgozókat.

Budapest, 2013. január ”*M*”

Üdvözlettel:



Dr. Szócska Miklós